

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заведующих структурными подразделениями муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации города Батайска от 28.12.2012 № 3482 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска» (далее - Постановление № 3482), постановлением Администрации города Батайска от 07.06.2013 № 1262 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Батайска на 2013 - 2018 годы», другими действующими нормативными правовыми актами.

Положение определяет условия и порядок установления размера выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заведующих структурными подразделениями муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области (далее - учреждения).

Целью Положения является установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда от объема и качества предоставляемых муниципальных услуг.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями муниципальных учреждений, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. Персональный повышающий коэффициент

1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (далее -

ППК) руководителю учреждения ежеквартально устанавливается исходя из фактического количества баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области, утвержденными распоряжением мэра Администрации города Батайска и рассчитывается по формуле:

$$\text{ППК} = \frac{\text{ПГЖМакс}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

ППК – ежемесячный размер ППК, установленный на квартал;

ПГЖМакс - максимальный размер ППК, определенный в соответствии с Постановлением Администрации города Батайска от 28.12.2012 №3482 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска»;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденными Администрацией города Батайска;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденными Администрацией города Батайска.

Размер ППК руководителю утверждается распоряжением Администрации города Батайска. Размер ППК утверждается с двумя знаками после запятой.

Максимальный размер коэффициента не может превышать размера, установленного Постановлением № 3482. ППК не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

Вновь назначенным руководителям до истечения отчетного квартала сохраняется действовавший до назначения нового руководителя персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении ППК руководителю вновь созданного учреждения (до момента начала осуществления медицинской деятельности) или руководителю учреждения, находящегося на капитальном ремонте, устанавливается в индивидуальном порядке без учета показателей оценки деятельности. По истечении указанного периода размер коэффициента определяется в порядке, определенном настоящим положением.

За наличие необоснованной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками, низкие показатели и грубые нарушения деятельности учреждения, невыполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг, низкое качество оказываемых услуг размер ППК руководителя учреждения может быть снижен до нуля, в том числе в отчетном периоде.

Снижение ППК может устанавливаться на отчетный период или календарный год. Снижение ППК может распространяться не только на руководителя, но и на заместителей руководителя, главного бухгалтера и заведующих структурными подразделениями.

Начисление ППК к должностному окладу производится по месту основной работы в пределах ассигнований, утвержденных в бюджетной смете по фонду оплаты труда,

или в плане финансово-хозяйственной деятельности в части фонда оплаты труда.

При наличии дисциплинарного взыскания начисление выплат по ППК не осуществляется.

ППК руководителя утверждается распоряжением мэра города Батайска.

В случае превышения кратности дохода руководителя учреждения здравоохранения (по основной должности и выполняемой работе по специальности) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения здравоохранения - коэффициент уменьшается на размер превышения.

2. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждения и заведующих структурных подразделений, размер ППК к должностному окладу определяется исходя из целевых показателей эффективности деятельности данной категории персонала, утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

Размеры ППК заместителям руководителя, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями муниципальных учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более одного квартала.

3. При выполнении работы по второму трудовому договору руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерами и заведующим структурными подразделениями ППК к должностному окладу не устанавливается.

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, или утвержденных в бюджетной смете учреждения.

Размер премияльных выплат определяется на квартал, следующий за отчетным, по итогам выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения и может выплачиваться ежемесячно при наличии финансовых возможностей для формирования премияльного фонда.

Средства, предусмотренные на премияльные выплаты руководителю, заместителям руководителей и главному бухгалтеру, не могут превышать 1,5% от фонда оплаты труда (без учета дополнительных ассигнований, предусмотренных на реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее — Указы Президента РФ).

Размер премий зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска, утвержденных Администрацией города Батайска и наличия финансовых возможностей для формирования премияльного фонда.

Премияльные выплаты не согласовываются и не выплачиваются лицам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

Размер премияльных выплат не может превышать трех должностных окладов.

Премияльные выплаты начисляются руководителю учреждения на основании распоряжения мэра города Батайска Ростовской области. При этом сумма премии начисляется в целых числах.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заведующим структурными

подразделениями начисление премии производится на основании приказа руководителя учреждения.

В случаях, когда в отчетном периоде изменялся должностной оклад, начисление премиальных выплат производится пропорционально действовавшим в отчетном периоде окладам.

Для премирования руководителя учреждения в Администрацию города Батайска Ростовской области представляется информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения, подведомственных Администрации города Батайска Ростовской области, утвержденными мэром города Батайска Ростовской области, за отчетный период.

Размер премиальных выплат по итогам работы рассчитывается по формуле:

$$\text{Премия} = \frac{(\text{ОклМакс})}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

Премия - размер премиальных выплат;

ОклМакс - сумма должностных окладов за отчетный период с учетом финансовой возможности учреждения;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска.

Начисление премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам, заведующим структурными подразделениями производится исходя из целевых показателей эффективности деятельности данной категории персонала, утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

3. Доплата за совокупный объем платных услуг

В учреждениях, оказывающих услуги в рамках приносящей доход деятельности (включая оказание услуг по программам добровольного медицинского страхования), руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями, в рамках действующего законодательства может производиться доплата за совокупный объем платных услуг только по основной должности, за исключением выполняемой работы по врачебной специальности.

Размер доплаты, условия и порядок ее выплаты определяется локальным нормативным актом учреждения, утвержденным в установленном порядке.

Доплата не начисляется от средств, полученных в виде безвозмездных поступлений, от сдачи в аренду основных средств, находящихся в оперативном управлении учреждения, и помещений (возмещения арендаторами коммунальных услуг и иных расходов по содержанию арендуемых помещений).

Размер доплаты заместителям руководителя, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями не должен превышать размера доплаты, установленной для руководителя.

4. Доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию

Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями учреждений здравоохранения за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности (с учетом выполнения муниципального задания), может производиться доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию (далее - ОМС).

Размер доплаты, условия и порядок ее выплаты определяется локальным нормативным актом учреждения, утвержденным в установленном порядке.

Размер доплаты корректируется исходя из фактического количества баллов (за предыдущий квартал), определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области и рассчитывается по формуле:

$$\text{ДоплатаОМС} = \frac{\text{ДоплатаОМСср} \times \text{БаллыФакт}}{\text{БаллыМакс}}$$

ДоплатаОМС - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС;

ДоплатаОМСср - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, сформированный в соответствии с локальным актом учреждения;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области;

БаллыФакт - фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения города Батайска Ростовской области.

Доплата за совокупный объем услуг по ОМС не выплачивается лицам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

5. Порядок и условия выплаты материальной помощи

Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями может быть оказана материальная помощь из фонда оплаты труда, предусмотренного на указанные цели.

Средства, предусмотренные на выплату материальной помощи, не могут превышать в целом по учреждению 1,0% от фонда оплаты труда (без учета дополнительных ассигнований, предусмотренных на реализацию Указов Президента РФ).

Материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях: в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий и иных

факторов (пожар, кража, аварии систем водоснабжения, отопления и иные непредвиденные обстоятельства); в связи с рождением ребенка; в связи с тяжелой болезнью;

в связи с юбилейными датами (юбилейными датами для трудовых коллективов организаций считаются: 25, 50, 100 и каждые последующие 50 лет со дня их основания, для граждан - 50, 55, 60 и каждые последующие 10 лет со дня рождения);

в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения»);

в связи с санаторно-курортным лечением;

по другим уважительным причинам.

В случае смерти близких родственников руководителя учреждения ему оказывается материальная помощь по усмотрению мэра.

В отдельных случаях, мэр вправе принимать решение о выплате материальной помощи по другим основаниям.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и её конкретных размерах принимается мэром на основании письменного заявления руководителя учреждения.

При покупке путевки на санаторно-курортное лечение размер материальной помощи предусматривается в размерах до 30% от оплаченной суммы путевки, но не более двух должностных окладов. Решение о сумме материальной помощи принимается мэром города Батайска Ростовской области после представления подтверждающих документов оплаты (или частичной оплаты) путевки.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заведующим структурными подразделениями учреждений принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника. Размер, условия и порядок ее выплаты определяется локальным нормативным актом учреждения, утвержденным в установленном порядке.

6. Дополнительные условия

Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается предельная кратность дохода руководителя. Предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не должна превышать предельного значения, предусмотренного нормативной базой по оплате труда.

Численность работников учитывается на основании среднесписочной численности работников (с учетом внешних совместителей) согласно статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за отчетный период.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников (с учетом внешних совместителей) производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя учреждения здравоохранения города Батайска Ростовской области, (по основной должности и выполняемой работе по специальности в пределах основного рабочего времени) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения здравоохранения

стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата за совокупный объем платных услуг и (или) размер персонального повышающего коэффициента) снижается на размер превышения.

Ответственность за соблюдение предельной кратности несут руководители учреждений, главные бухгалтеры и заместители руководителей по экономическим вопросам.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются:

единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»);

оплата питания и проживания, имеющая систематический характер; выплаты социального характера работников, а также выплаты, которые не учитываются в фонде заработной платы и выплаты социального характера, которые отражены (пункты 86.4; 90; 91 раздела 2 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 24.10.2011 № 435 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»).

Предельная кратность дохода заместителей руководителя, главного бухгалтера по основной должности и работе, выполняемой по врачебной специальности или иной должности в пределах основного рабочего времени (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В случае превышения кратности дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата за совокупный объем платных услуг и (или) размер персонального повышающего коэффициента) снижается на размер превышения.

Для руководителя учреждения общая сумма стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС, доплата за совокупный объем платных услуг и (или) выплата по персональному повышающему коэффициенту) не может превышать 5,0 должностных окладов (в среднем в месяц, нарастающим итогом с начала года).

Условия настоящего Положения распространяются на специалистов, исполняющих обязанности и (или) временно-исполняющих обязанности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений здравоохранения, за исключением работы по должности временно отсутствующего работника.

Работникам, выполняющих работу по должности временно отсутствующего работника (болезнь, командировка и др.) размер доплат, условия и порядок их выплат определяется локальным нормативным актом учреждения, утвержденным в установленном порядке.

Начальник Общего отдела

Л.Ю. Фастова